

超越48： 团结起来发展上帝的教会

笃信圣经长老会救恩堂英文部 48周年感恩主日
讲员：蔡明华牧师
经文：使徒行传15：36 - 16：10



“人念了，因为信上安慰的话就欢喜了。”（使 15：31）

“犹大和西拉也是先知，就用许多话劝勉弟兄，坚固他们。

（使 15：32）



“但保罗和巴拿巴仍住在安提阿，和许多别人一同教训人，传主的道”（使 15：35）

应用：所有愿意的人都应该接受培训，成为有恩赐的教师和圣道的传道者。



“过了些日子，保罗对巴拿巴说：我们可以回到从前宣传主道的各城，看望弟兄们景况如何。”（使徒行传 15：35）

没有长时间的敬拜/祈祷/禁食/寻求上帝

没有集体领导的参与

没有任何圣灵参与的迹象



使徒行传 15：37-41 ³⁷巴拿巴有意要带称呼马可的约翰同去；

³⁸但保罗为马可从前在旁非利亚离开他们，不和他同做工，就以为不可带他去。³⁹於是二人起了争论，甚至彼此分开。巴拿巴带着马可，坐船往居比路去；⁴⁰保罗拣选西拉，也出去，蒙弟兄们把他交於主的恩中。⁴¹他就走遍叙利亚、基利家，坚固众教会。



使徒行传 15：37-41 ³⁷巴拿巴有意要带称呼马可的约翰同去；

³⁸但保罗为马可从前在旁非利亚离开他们，不和他同做工，就以为不可带他去。³⁹於是二人起了争论，甚至彼此分开。巴拿巴带着马可，坐船往居比路去；⁴⁰保罗拣选西拉，也出去，蒙弟兄们把他交於主的恩中。⁴¹他就走遍叙利亚、基利家，坚固众教会。



在所有人当中，保罗应该懂得给别人第二次机会是意味着什么。如果巴拿巴对马可的严厉程度只有保罗现在的一半，那么保罗本人从一开始就会被排除在外。



给予救恩堂的关键教训：当我们开始新的愿景或新的举措时，我们必须确保所有教会的领袖都能团结一致。愿景只占有 5%，而执行力则是占 95%。因此，当我们继续执行上帝赋予的异象时，我们必须不惜一切代价保持我们的团结，因为教会的分裂总是要付出代价的。



保罗采取的 3 个关键步骤：#1：他选择西拉作为巴拿巴的替代者 (15. 40)

应用：无论是在教会还是在宣教区，我们都必须始终保持团队合作的精神。



#2：他专门去找提摩太，招募他并训练他为门徒。(16. 1-3)

应用：我们必须始终优先考虑门徒训练事工；没有什么活动比培养有仆人心、以主的话语为中心、并有使命感的领袖更为重要。



3：他加强教会，使教会数量增长。(16. 4-5)

应用：当我们展望过了 48 周年，我们还必须优先考虑数量的增长。



使徒行传 16: 6-10 ⁶ 圣灵既然禁止他们在亚西亚讲道，他们就经过弗吕家、加拉太一带地方。⁷到了每西亚的边界，他们想要往庇推尼去，耶稣的灵却不许。⁸他们就越过每西亚，下到特罗亚去。⁹在夜间有异象现与保罗。有一个马其顿人站着求他说：请你过到马其顿来帮助我们。¹⁰保罗既看见这异象，我们随即想要往马其顿去，以为上帝召我们传福音给那里的人听。



为笃信圣经长老会救恩堂祷告：我为救恩堂的祷告是你们在教会 48 周年之后能在辨别上帝对你们的教会的优先事项时，不试图冲在上帝的正面。愿你们都能始终在祷告中等待上帝，直到大家心中都有平安，教会的领袖之间都有团结的精神。



超越48： 团结起来发展 上帝的教会

笃信圣经长老会救恩堂
英文部48周年感恩主日

讲员:蔡明华牧师

5

经文： 使徒行传 15： 36-16： 10

证道大纲

1. 《使徒行传》的转折点，也是给与当今我们笃信圣经长老会救恩堂的关键教训。

2. 安提阿教会背后的力量是队伍中有许多人可以教导和宣讲上帝的话语的人。（使徒行 15. 36）。

这是否也是针对着给救恩堂的教训呢？

3. 在第一次宣教旅程（使徒行传 13. 1-3）开始之前，存在的某些元素在第二次宣教旅程（使徒行传 15. 36-41）开始时显然不存在。这些是不容忽视的危险信号。

救恩堂能从中学到什么教训呢？

4. 在往前行时我们所需记住的一般教训：

a. 在我们开始一项新举措之前，要先确保所有关键领导人都团结起来。（使 15. 37-41 ）

b. 将门徒训练的事工置于计划或活动之上。（使 16. 1-3）

c. 密切关注人数的增长。（使 16. 5）

d. 为了实现上帝为我们制定的宏伟计划，祂必须是领导者！